



ПрофМед Информ

<http://przspb.ru>

№9 (107) Сентябрь 2018 года

Ежемесячный информационный бюллетень Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации профсоюза работников здравоохранения РФ

Траектория пенсионной реформы

Ясность параметров пенсионной реформы проявилась только 29 августа после завершения получасового обращения Президента РФ В.В.Путина к народу.

До этого 19 июля в Государственной Думе состоялось первое чтение законопроекта по пенсионной реформе. За месяц до него, 14 июня, стране предложили в кратчайшие сроки высказаться за принятие законопроекта, в котором написано, что для женщин и мужчин довольно быстро и на существенные сроки увеличивается возраст выхода на пенсию. При этом ничего другого в законопроекте записано не было. Аргументация инициаторов реформы: «много пенсионеров – мало работающих» (без учета изменившейся за десятилетия производительности труда), «дефицит Пенсионного фонда» (притом, что его бездефицитный бюджет утверждался ежегодно) и т.д. для ФНПР представлялась несущественной. Надо отметить, что за этот месяц никакой содержательной дискуссии не было, несмотря на формальные заявления руководства партии «Единая Россия» о необходимости таковой.

Была публично зафиксирована единая позиция профсоюзной стороны Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Позиция проста: сначала разработайте комплекс мер по повышению зарплат, росту числа рабочих мест, возвращению в солидарную часть того, что «заимствовали» негосударственные пенсионные фонды, и т.д., а уж затем – давайте поговорим насчет возраста. Может тогда и говорить об этом не придется.

Была однозначная поддержка этой позиции со стороны профсоюзных организаций и членов профсоюзов всей страны. В различных мероприятиях в поддержку позиции ФНПР за месяц участвовало более 2 млн человек. Во многих регионах акцент был сделан на встречах с депутатами, убеждении их в правильности профсоюзной позиции. То есть мнение избирателей, мнение членов профсоюзов в самой что ни на есть демократичной форме и напрямую было доведено до депутатов. Заседание Государственной Думы 19 июля продемонстрировало, что это мнение было большинством депутатов проигнорировано. Вместо учета мнения избирателей был включен административный ресурс давления.

На чтениях 19 июля в Государственной Думе внешне все было буднично. Против принятия законопроекта выступил лидер «Справедливой России» Сергей Миронов. А потом этот законопроект был принят в первом чтении 328 голосами против 104. Все оппозиционные фракции голосовали против. Вся «Единая Россия» – за исключением отсутствовавших ее членов и присутствовавшей Натальи Поклонской – за. Следующее чтение намечено на октябрь этого года, поправки к законопроекту будут приниматься до конца сентября.



На следующий день после голосования Президент В.В.Путин впервые выказал свое отношение к предложению повысить пенсионный возраст. В том смысле, что проблема с размером пенсий и наполняемостью Пенсионного фонда есть, что предложенные варианты решения ему не нравятся и что нужно серьезно говорить на эту тему. Отметим, что предложения профсоюзов, собственно, такими и были: есть проблема, да; то, что предложено – не годится, это нельзя поддерживать даже как концепцию; проблемы пенсионного обеспечения нужно обсуждать.

Перед вторым чтением партия «Единая Россия» провела обсуждения по доработке законопроекта с точки зрения возможных изменений, но чтобы затраты на послабления не нивелировали весь эффект от реформы. Были обозначены базовые идеи, с которыми партия обратится к президенту.

Поддержано решение оставить действующие налоговые льготы от регионов, ежемесячные денежные выплаты, компенсации по оплате услуг ЖКХ, проезда в общественном транспорте, покупке медикаментов и по-прежнему предоставлять их при достижении 60 лет для мужчин и 55 лет для женщин.

Главе государства предложат поддержать снижение на три года необходимого стажа для выхода на досрочную пенсию – до 37 лет женщинам и 42 лет для мужчин, и дать право россиянам получить свои накопления из НПФ по ранее заключенным договорам уже в 55 и 60 лет, а не по новым пенсионным правилам.

В процессе обсуждения были выдвинуты две инициативы. Первая – отправить средства коррупционеров напрямую в Пенсионный фонд. Вторая – стать ближе к народу и отказаться от пенсионных надбавок для членов Совета Федерации и депутатов Госдумы.

Траектория пенсионной реформы

(Окончание. Начало на с. 1)

29 августа глава государства Владимир Путин выступил с телеобращением, в котором изложил свою позицию по изменениям в пенсионном законодательстве. Отметив необходимость повышения пенсионного возраста, он предложил ряд мер, которые позволят максимально смягчить принимаемые решения.

Первое. Уменьшить предлагаемое законопроектом повышение пенсионного возраста для женщин с 8 до 5 лет.

Досрочный выход на пенсию для многодетных матерей. Если у женщины трое детей, то она сможет выйти на пенсию на три года раньше срока. Если четверо детей – на четыре года раньше. А для женщин, у которых пять и более детей, все должно остаться, как сейчас, они смогут выходить на пенсию в 50 лет.

Второе. Для россиян, которые должны были выйти на пенсию в ближайшие два года, устанавливается право офор-

Результаты анализа данных Росстата. Материал газеты «Солидарность»



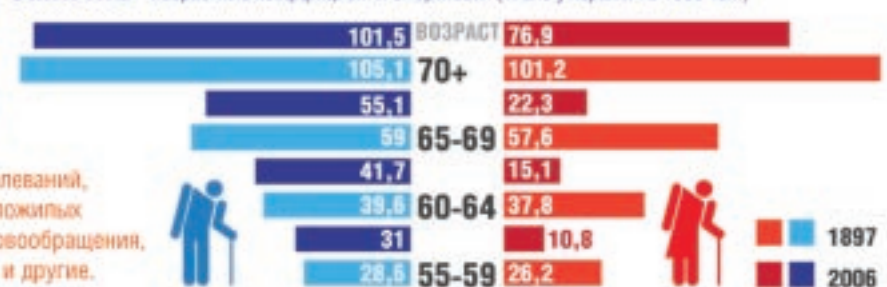
БОЛЕТЬ



Отмечается рост числа заболеваний, наиболее характерных для пожилых людей: болезни системы кровообращения, нарушение обмена веществ и другие.

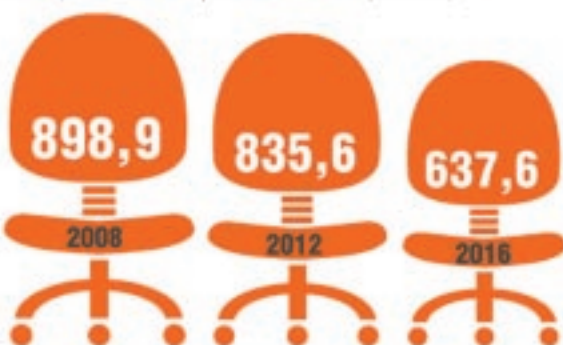
УМИРАТЬ

Возрастные коэффициенты смертности (число умерших на 1000 чел.)



ЛИШАТЬ МОЛОДЕЖЬ РАБОЧИХ МЕСТ, ЗАНЯТЫХ ПОЖИЛЫМИ

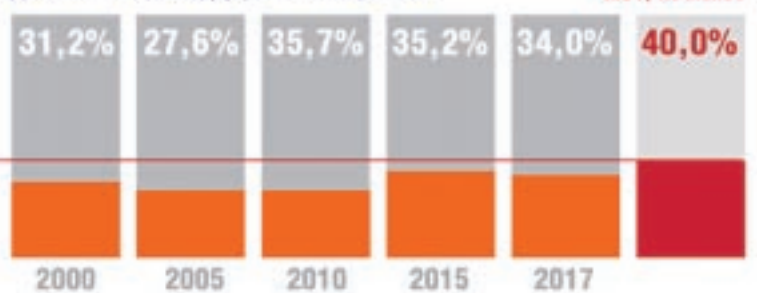
Потребность организаций в работниках для замещения вакантных рабочих мест в РФ (тыс. чел.)



ПОЛУЧАТЬ КОПЕЙКИ

Доля пенсии к размеру утраченного заработка

Норма, по 102 Конвенции МОТ, не менее



ЦЕНТРАЛЬНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ГАЗЕТА

СОЛИДАРНСТЬ

мить пенсию на шесть месяцев раньше нового пенсионного возраста. Для примера, человек, который по новому пенсионному возрасту должен будет уходить на пенсию в январе 2020 года, сможет сделать это уже в июле 2019 года.

Третье. Дополнительные гарантии для лиц старшего возраста, вплоть до введения административной и уголовной ответственности за увольнение работников предпенсионного возраста и отказ в приеме на работу по причине их возраста. Соответствующие изменения в законодательство нужно внести одновременно с принятием законопроекта о повышении пенсионного возраста, уточнил президент. Также будет создана специальная программа по повышению квалификации. А максимальный размер пособия по безработице для граждан предпенсионного возраста Путин предложил увеличить с 4900 рублей до 11 280 рублей. Сделать это планируется уже с 1 января 2019 года, срок выплаты – один год. Работодателей обяжут предоставлять работникам старше-

го возраста два дня на бесплатную диспансеризацию с сохранением зарплаты.

Четвертое. Действующие условия назначений пенсий останутся для коренных малочисленных народов Севера наряду с сохранением льгот для шахтеров, работников горячих цехов, химических производств, чернобыльцев, ряда других категорий. Президент также пообещал ввести с 1 января 2019 года 25-процентную надбавку к фиксированной выплате страховой пенсии для неработающих пенсионеров, живущих на селе, со стажем 30 лет.

Пятое. Возможность выхода на заслуженный отдых с учетом заработанного стажа. Путин предложил на три года уменьшить стаж, дающий это право – для женщин до 37 лет, а для мужчин до 42 лет.

Шестое. Федеральные льготы по налогам на недвижимость и землю сохранятся на переходный период для женщин начиная с 55 лет, мужчин – с 60 лет, как при действующем законодательстве.



Позиция профсоюзов отражена в письме Правительству РФ

Заместителю Председателя Правительства
Российской Федерации
Т.А. Голиковой

Уважаемая Татьяна Алексеевна!

Федерация Независимых профсоюзов России направляет Вам предложения по «пакетному» рассмотрению проекта федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий» с учетом проблем и рисков, возникающих в этой связи для работников и пенсионеров. Эти предложения были озвучены профсоюзной стороной в ходе рассмотрения законопроекта 16 июня 2018 года на Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и направлены в секретариат РТК и ряду депутатов Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации.

По нашему мнению, законопроект должен приниматься в увязке с рассмотрением и законодательным оформлением комплекса вопросов по развитию российской экономики, рынка труда, преобразованию в социальной сфере, улучшению благосостояния граждан, качеству и доступности медицины и других сопутствующих решений.

В числе первоочередных мер изменение политики оплаты труда.

Прежде всего необходимо определить комплекс мер по увеличению доли заработной платы в национальной экономике, особенно в категориях средней и выше среднего. По оценке экспертов в текущее время она одна из самых низких не только среди развитых, но и среди развивающихся стран. Соответственно, это определяет размер заработной платы у большинства наёмных работников. В краткосрочной перспективе,

начиная с 1-го января 2019 года, надо будет поднять месячную заработную плату до уровня 27 тысяч рублей (минимальный уровень, обеспечивающий застрахованному пенсию в размере прожиточного минимума, при уплате взносов в течение 30 лет).

Необходимо обеспечить достижение соотношения заработной платы в РФ до принятого в международной практике уровня – минимальная заработная плата составляет 60 % средней, а также сохранение данного соотношения в долгосрочной перспективе при индексации зарплаты по реальному уровню инфляции.

Крайне важно пересмотреть методику определения прожиточного минимума с целью его оптимизации и возможности использования как реального целевого ориентира уровня минимальной оплаты труда и пенсионного обеспечения.

Существенных корректив потребует ситуация на рынке труда.

Одной из важных мер считаем разработку и утверждение дорожной карты по реализации поручений Президента РФ о создании высокотехнологичных рабочих мест (в том объеме, который осталось выполнить до определенного Президентом уровня в 25 миллионов). В рамках этой программы надо предусмотреть создание рабочих мест, адаптированных под возрастных работников. Темпы реализации Программы целесообразно увязать с ростом числа работников, задерживаемых на рынке труда в связи с реализацией идеи повышения пенсионного возраста.

Требует совершенствования и развития нормативная база в области социальной защиты.

Позиция профсоюзов отражена в письме Правительству РФ (Окончание. Начало на с.3)

В числе «перезревших» задач в этой области стоит ратификация Конвенции МОТ № 102 «О минимальных нормах социального обеспечения». Правительство РФ предполагает в ближайшее время внести этот вопрос в Государственную Думу Федерального Собрания Российской Федерации. Поддерживая это предложение, ФНПР настаивает на ратификации Конвенции МОТ №102 без изъятия Раздела IV «Пособия по безработице», что является крайне актуальным при реализации предлагаемого законопроекта о повышении пенсионного возраста.

На основе Конвенции № 102 социальные партнеры должны согласовать и законодательно установить коэффициенты замещения заработка по видам обязательного социального страхования на уровне не ниже рекомендуемого Конвенцией, не допуская при этом снижения действующих в настоящее время норм.

В ряду нормативного регулирования следует:

- исключить из практики обязательного социального страхования в стране пересмотр норм обеспечения в одностороннем порядке, через законы о бюджетах;
- установить, что эти нормы принимаются и пересматриваются по согласованию с социальными партнерами, и это закрепляется законом о виде страхования;
- унифицировать порядок назначения и получения пенсий для всех категорий наемных работников, включая государственных и муниципальных служащих, а также депутатов всех уровней, работающих на платной основе, в том числе и депутатов Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации и членов Совета Федерации Федерального Собрания Российской Федерации.

Для обеспечения более эффективного пользования пенсионным законодательством целесообразно провести кодификацию принятых нормативных правовых актов об обязательном государственном пенсионном страховании и пенсионном обеспечении с целью создания «Пенсионного кодекса Российской Федерации». После принятия «Кодекса» изменения порядка обязательного пенсионного страхования производятся только через этот нормативный акт.

Продолжить работу по реализации принципов обязательного социального страхования и формирования страховой системы, заложенной в Федеральном законе от 16 июля 1999 г. № 165-ФЗ «Об основах обязательного социального страхования», в том числе по вопросам трёхстороннего управления внебюджетными социальными фондами видов обязательного социального страхования.

Провести реформирование системы обязательного пенсионного страхования, в ходе которой предусмотреть:

- развитие трёхуровневой пенсионной системы и обеспечение её финансовой устойчивости;
- создание подсистем обязательного государственного пенсионного страхования для различных катего-

рий работников с учётом характера оплаты их труда (формальный и неформальный секторы, самозанятые и т.д.);

- расчёт тарифа для каждой из подсистем, обеспечивающий, начиная с 2019 года, выполнение пенсионных обязательств за счёт поступающих страховых взносов при последовательной оптимизации объёмов трансфертов из других бюджетов;

- разработку программы бюджетного регулирования с дифференциацией обязательств и ответственности плательщиков взносов на переходный период, в которой установить порядок и механизм прямого расчёта со страхователем при представлении Правительством РФ льгот по уплате взносов. При этом средства страхователю передавать в порядке соответствующим периодам уплаты или опережающим их. Исключить из практики порядок расчёта с бюджетом Пенсионного Фонда Российской Федерации по итоговому объёму предоставляемых льгот.

Исключить накопительную составляющую из системы обязательного государственного пенсионного страхования.

Отказаться от политики административного и налогового давления при формировании накопительных пенсионных систем и вовлечения в них наёмных работников.

Обеспечить при введении добровольного пенсионного страхования решение следующих задач:

- стимулирование работников к вступлению в добровольные накопительные пенсионные системы за счёт стабильного и растущего дохода, а также ясных условий и преимуществ дополнительного страхования при выходе на пенсию;
- формирование и реальное использование «длинных денег» для стимулирования роста экономики;
- формирование и предложение страховщиком пенсионных программ дополнительного страхования для застрахованных с разным уровнем доходов.

Федерация Независимых профсоюзов России обращает внимание на то, что до настоящего времени социальным партнером не представлено финансово-экономическое обоснование, подтверждающее реальное и качественное улучшение положения пенсионеров, а также продуманность и эффективность мер, связанных с необходимостью повышения пенсионного возраста.

В дополнение к Вашему поручению от 2 июля 2018 года ТГ-П12-3892 просим направить настоящее письмо в министерства Российской Федерации для проработки выдвинутых предложений.

ФНПР выражает свою готовность к участию в конструктивном обсуждении вышеуказанного комплекса вопросов и разработке совместно с социальными партнерами мер по его оптимальному регулированию.

М.Шмаков,
Председатель ФНПР

Как обеспечить востребованность людей предпенсионного возраста на рынке труда?

В редакции газеты «Известия» 14 августа т.г. состоялся Круглый стол о проблемах реформирования пенсионной системы на тему: «Трудоустройство людей 50+».

В работе Круглого стола приняли участие ведущие российские ученые и эксперты в области экономики, демографии, рынка труда и социальной защиты населения.

По данным экспертов, уже сегодня существует дискриминация по возрасту для лиц, которым более 45 лет, желающих устроиться на работу.

Ученые отметили, что с начала 90-х годов в России при приеме на работу существует тенденция отдавать предпочтение молодым кадрам. Молодые сотрудники согласны на несоблюдение работодателем Трудового кодекса, готовы больше работать и меньше получать. Анализ экономической ситуации по отраслям и по регионам показывает, что ни в одном из планов развития отраслей нет пункта «увеличение численности рабочих мест». Везде есть планы по оптимизации производства, автоматизации, роботизации. Это означает, что занятость должна существенно сокращаться. Фактически отсутствует страховая защита от безработицы. Максимальный размер пособия по безработице составляет 4900 рублей, минимальный – 850 рублей.

Также обсуждались вопросы переподготовке лиц предпенсионного возраста. По мнению экспертов, начинать надо с создания государственных образовательных стандартов для лиц старшего поколения, создания бесплатных программ высшего и среднего профессионального образования.

Ведущие демографы страны опровергают рост продолжительности жизни в России. Тот рост, о котором обычно говорят, относится к продолжительности жизни при рождении. Сокращается младенческая смертность, поэтому растет показатель продолжительности жизни. К пенсионерам он не имеет никакого отношения. По сравнению с другими странами динамика ожидаемой продолжительности жизни муж-

чин в возрасте 65 лет за период с 1965-го по 2015 годы имеет следующие показатели: в Германии она выросла на 5,7 года, в Испании – на 5,8, в Италии – на 6 лет, в Японии – на 7,4 года, а в России – на 0,7 года. В России у женщин в 65 лет выросла продолжительность жизни на 1,4 года, в Германии – на 6,2, в Испании – на 7 с лишним, в Японии – почти на 10 лет. Поэтому никаких оснований для повышения пенсионного возраста в России с этой точки зрения нет.

Не учтена еще одна проблема для работодателей – плохое состояние здоровья работников. В России ожидаемая продолжительность здоровой жизни у мужчин – 58 лет, в США – 69, в Японии – 71,5. Если поднять пенсионный возраст, многие люди не смогут работать из-за состояния здоровья, им придется платить как инвалидам. По приблизительным оценкам, затраты в социальной сфере для проведения реформы по повышению пенсионного возраста будут сравнимы с цифрами от экономики на лицах, которые будут позже выходить на пенсию, если не превысят их. В такой ситуации вряд ли будет возможен экономический рост страны.

Что касается работающих пенсионеров, то Пенсионный фонд России (ПФР) представил о них отчет. Подавляющее число медицинских работников, которые сегодня выходят на пенсию досрочно, продолжают трудовую деятельность еще несколько лет.

«Наибольшее число работающих пенсионеров – это категории работников, которые имеют право досрочного выхода на пенсию (педагогические, медицинские и творческие работники). Стоит отметить, что в первые годы после достижения пенсионного возраста 80% граждан, занятых в перечисленных сферах, остаются работать», – констатировали в ПФР.

В 2017 году на медиков приходилось 7% от всех работающих пенсионеров. Для сравнения: 10% – это сотрудники сферы образования.

ВНИМАНИЕ: Представители работников смогут участвовать в управлении организацией с правом совещательного голоса

Депутаты Госдумы приняли в окончательном чтении ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в целях обеспечения участия представителей работников в заседаниях коллегиального органа управления организации», который позднее поддержал Совет Федерации. Теперь перечень форм участия трудящихся в управлении предприятием (представлены в ст.53 ТК РФ) дополнится непосредственным присутствием их представителей в управленческих органах.

Документ направлен на расширение прав наемных работников в принятии управленческих решений в организации. Он позволяет работникам через профсоюзные комитеты направлять своих представителей в коллегиальные органы управления предприятиями (советы директоров, правления) для участия в решении вопросов, связанных с его деятельностью.

Они будут обладать правом совещательного голоса, а решение об их назначении необходимо оформлять протоколом, который передается руководителю предприятия либо непосредственно коллегиальному органу. Инициаторы законопроекта изначально не рассматривали возможность наделения выбранных представителей правом решающего голоса, так как в этом случае они возьмут на себя функции работодателя.

Работодатели в трехдневный срок с момента получения протокола о назначении представителей трудового коллектива для участия в заседаниях коллегиального органа обязаны принять соответствующий локальный акт. Максимальное количество таких представителей и порядок их участия в деятельности управленческих структур организации будет оп-

ределяться учредительными документами предприятия, коллективным договором и иными соглашениями.

На выбранных представителей накладывается ответственность за разглашение информации, относящейся к коммерческой, служебной или гостайне, о которой они узнали вследствие участия в деятельности коллегиального органа.

По мнению авторов нововведения, закон способствует решению проблемы необоснованно высоких зарплат высших управленцев и в целом будет содействовать установлению социальной справедливости в плане более равномерного распределения прибыли. Личное присутствие представителей трудового коллектива на заседании коллегиального органа поможет сформировать полноценное социальное партнерство, обеспечит выстраивание нормального взаимодействия между сторонами трудовых правоотношений, а также позволит работникам знать о планах развития организации, целях и задачах ее дальнейшей деятельности.

В своей основе норма повторяет некогда принятый в 80-е годы советский закон «О трудовых коллективах», в котором был прописан механизм участия представителей трудящихся в управлении предприятиями и организациями. Поправки практически не затронут малые предприятия, у которых, как правило, не сформированы коллегиальные органы управления.

Утвержденные новшества приобретают особую актуальность в свете предстоящей пенсионной реформы. Они позволят представителям работников защищать трудовые права сотрудников предпенсионного возраста и контролировать процедуру формирования для них соцпакета.

ТОЛЬКО ДЛЯ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА



КПК «ВИТА» - абсолютно лучшие условия по кредитам

Уже 18 лет успешно работает и многим хорошо знаком кредитно-потребительский кооператив «ВИТА», который оказывает услуги исключительно членам Профсоюза. Нас отличает самый низкий процент за пользование займом. Он составляет 9,7% от суммы займа в год по факту окончательного расчета по договору (при установленной расчетной ставке 18% годовых).

Для сравнения приведем предложения других банков:

Сумма займа	КПК «ВИТА»	Сбербанк	% за пользование займом в год		
10 000 руб. - 300 000 руб.	9,7	12,5-18,5	Сити-банк 12,9	ВТБ 11,9	Почта-Банк 12,9

Членом кооператива может стать только член профсоюза работников здравоохранения, относящийся к Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации, подав соответствующее заявление в правление КПК, уплатив вступительный и паевой взносы. Члены кредитно-потребительского кооператива называются пайщиками. В настоящее время паевой взнос составляет 500 рублей и вступительный - 300 рублей. Выдача займов производится под гарантийные письма профсоюзных организаций, в которых пайщики состоят на профсоюзном учете:

- на срок 12 месяцев по суммам от 10,0 т.р. до 100,0 т.р.,
- на 18 месяцев по суммам от 110,0 т.р. до 200,0 т.р.,
- на 24 месяца по суммам от 210,0 т.р. до 300,0 т.р.

При этом сумма дополнительного паевого взноса (залоговая сумма) должна составлять не менее 15% суммы получаемого займа.

Накопление личных сбережений (ежемесячный взнос не менее 100 рублей) производится на основании соответствующего договора. На личные сбережения пайщиков ежемесячно начисляется доход из расчета 5% годовых независимо от даты востребования денежных средств. Подчеркиваю – забрать деньги вы можете в любой момент без изменения процентной ставки, и проценты на вклад начисляются ежемесячно.

Каждый член кооператива участвует в работе общего собрания путем делегирования своих прав уполномоченному лицу.

Руководство работой кооператива между общими собраниями пайщиков осуществляется правлением КПК.

Правление в количестве 5 человек выбирается общим собранием.

КПК «ВИТА» не является участником системы обязательного страхования вкладов физических лиц. Выход из кооператива с выплатой всех накоплений, включая паевой взнос, осуществляется по заявлению пайщика.

В обязанности каждого члена кредитного кооператива входит солидарное несение субсидиарной ответственности по его обязательствам в пределах невнесенной части дополнительного взноса. Величина дополнительных взносов членов кооператива в обязательном порядке утверждается решением общего собрания.

Подробную консультацию по всем вопросам деятельности КПК «ВИТА» можно получить в Теркоме Профсоюза по телефону 570-49-21. Вам всегда помогут директор кооператива Наталья Николаевна Силинова, главный бухгалтер Лариса Владимировна Шеметова, бухгалтер Тамара Леонидовна Губар.

КПК «ВИТА» находится по адресу: Санкт-Петербург, пл.Труда, д.4, ком.503.

Режим работы КПК с пайщиками:

Понедельник - четверг: с 9 час.30 мин. до 16 час.30 мин., обед с 12 час.30 мин. до 13 час.00 мин.

Пятница: 9 час. 30 мин. до 13 час.00 мин.

Ждем работников учреждений здравоохранения в свои ряды, будем рады помочь всем.

Н.Н.Силинова,
директор КПК «ВИТА»



Бесплатная зарплатная карта Росбанка – МИР Премиальная для членов профсоюза работников здравоохранения РФ!

5% cash back за оплату товаров и услуг на АЗС и в аптеках;

1% cash back за оплату всех остальных товаров и услуг по карте;

Возврат до 3 000 рублей в месяц (минимальная сумма для выплаты 100 рублей);

ПЕРЕХОДИ НА ЛУЧШЕЕ

Бесплатный выпуск и обслуживание карт;

Широкая сеть для снятия наличных: РОСБАНК, ВТБ, Альфа-банк, Райффайзенбанк, Газпромбанк, Россельхозбанк, Уралсиб банк, Акбарс банк;

Дополнительные карты международных платежных систем;

Специальные льготные условия по кредитным программам для сотрудников.

Н. Кустова,
гл. специалист Теркома

Профсоюзная карта Росбанка позволяет гарантированно ЕЖЕМЕСЯЧНО получать возврат денежных средств в объеме, превышающем размер профсоюзного взноса (1%)

Раиса Петровна ОСАДЧАЯ

Раиса Петровна Осадчая – председатель первичной профсоюзной организации государственного бюджетного учреждения здравоохранения Ленинградской области «Гатчинская клиническая межрайонная больница». В июле этого года она отметила свой юбилей.

Раиса Петровна хорошо известна в Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации профсоюза работников здравоохранения РФ. Открытый, неравнодушный человек, Раиса Петровна заботится не только о личном благое, но и о коллективе. Таким и должен быть председатель профсоюзного комитета. Она уже много лет является членом Теркома, членом президиума Теркома. С момента основания фонда поддержки ветеранов Территориальной организации Р.П.Осадчая избрана председателем его наблюдательного совета.

В профсоюз Раиса Петровна вступила еще в бытность студентом Донецкого медицинского института. После его окончания работала в Мурманской области, в городе Заозерске. Сначала терапевтом, затем главным врачом городской больницы, заведующей отделом здравоохранения Заозерской городской администрации. Этот важный этап деятельности был ознаменован и профессиональными достижениями, и семейными радостями. Раиса Петровна – «Заслуженный врач РФ», она награждена нагрудным знаком «Отличник здравоохранения».

В 1996 году Раиса Петровна перебралась в Ленинградскую область, в Гатчину, стала работать врачом по санитарному просвещению в Гатчинской клинической больнице. А с 1997 года она бесшменный председатель первичной профсоюзной организации больницы.

Оказавшись в новом коллективе, Раиса Петровна сразу почувствовала особенность Гатчинской больницы. Как-никак основана она была еще 1796 году при императоре Павле I. В 1996 году как раз отмечали ее 200-летие. Главным врачом тогда был Иосиф Кузьмич Якубович – легенда гатчинского здравоохранения, почетный житель города. Он трудился в учреждении с 1957 года, в 1971 году стал ее главным врачом. Именно он рекомендовал



Раиса Петровна Осадчая на съезде Профсоюза

нового сотрудника для избрания председателем профсоюзного комитета больницы.

Отличаясь неуемной трудоспособностью, И.К.Якубович никогда не останавливался на достигнутом. В Гатчине и районе постоянно строились объекты здравоохранения. Ко многому содеянному в 1998 году добавилась станция переливания крови, в 2000 году открыта после реконструкции больница в поселке Сиверский. В мае 2001 года по инициативе Иосифа Кузьмича в Гатчине открыто первое в Ленинградской области отделение медико-социальной помощи для детей и подростков.

Заслуженный работник здравоохранения Владимир Алексеевич Иванов в 2002 году возглавил Гатчинскую КМБ. Было приобретено современное медицинское оборудование и новый санитарный транспорт. Это стало большим прорывом в вопро-

Раиса Петровна ОСАДЧАЯ

(Окончание. Начало на с.7)

сах доступности и качества медицинской помощи. Использование высокопроизводительных клинико-диагностических и биохимических анализаторов нового поколения в лабораториях позволило существенно повысить уровень эффективности работы и расширить объем исследований. В 2005 году на базе Гатчинской ЦРКБ было открыто отделение гемодиализа Ленинградской областной клинической больницы, работают 2 межрайонных отделения – урологическое и отоларингологическое. Под руководством В.А.Иванова в больнице успешно проходили важные для здравоохранения этапы модернизации и информатизации.

Под стать решаемым больницей задачам проводилась и профсоюзная деятельность. Р.П.Осадчая так ставит профсоюзную работу, что и профком работает в полную силу, и новый главный врач больницы Константин Александрович Харитоненко не забывает о проблемах коллектива и оказывает посильную помощь. Профсоюзное членство в учреждении стабильно находится на высоком уровне благодаря активной работе профсоюзного комитета и его председателя. Действующий в поликлинике коллективный договор также способствует привлечению новых сотрудников в профсоюзные ряды. Раиса Петровна с гордостью вспоминает, что разрабатывала один из первых колдого-



Раиса Петровна ОСАДЧАЯ
и председатель Территориальной организации Профсоюза
Иосиф Григорьевич ЭЛИОВИЧ

воров в учреждениях здравоохранения Ленинградской области. Он уже в 2009 году по итогам конкурса «Лучший коллективный договор на территории Ленинградской области», проводимого Ленинградской Федерацией Профсоюзов, стал победителем и был награжден дипломом 1 степени.

Поздравляем Вас, Раиса Петровна, с юбилеем! Вы воплощение образцового профсоюзного работника, с Вас нужно брать пример. Желаем Вам здоровья, крепости духа, сил и дальнейших успехов!

Сайт Теркома профсоюза: <http://przspb.ru> Электронный адрес: tk@przspb.ru

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Территориальный комитет профсоюза поздравляет с днем рождения всех коллег, родившихся в сентябре!

Юбилей в этот период отмечают:

ГУРЫНА Надежда Викторовна, председатель профкома СПб ГБУЗ «Детская городская поликлиника №62»,

СЛАБУХИНА Людмила Борисовна, председатель профкома СПб ГБУЗ «Городская поликлиника № 39»,

НИКОЛАЕВА Елена Николаевна, зам. председателя профкома сотрудников ГБОУ СПО «Фельдшерский техникум»,

ДЖУМУК Сергей Федорович, зам. председателя профкома СПб ГБУЗ «Детская городская больница Святой Ольги»,

ВОЛКОВА Инна Васильевна, казначей профкома ГКУЗ ЛО «Областная туберкулезная больница в г.Тихвине»,

СЕРГЕЕВА Елена Георгиевна, казначей профкома СПб ГБУЗ «Родильный дом № 18»,

ПИРОГОВА Надежда Николаевна, казначей профкома СПб ГБУЗ «Городская поликлиника № 6»,

КОЛЕСНИКОВА Нина Николаевна, казначей профкома СПб ГБУЗ «Городская поликлиника № 74».

Желаем Вам счастья, здоровья, успехов в труде и профсоюзной работе!