



# ПрофМед

# Информ

<http://przspb.ru>

№ 3 (89) Март 2016 года

Ежемесячный информационный бюллетень Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Общероссийского профсоюза работников здравоохранения

*Уважаемые работницы здравоохранения Санкт-Петербурга и Ленинградской области!  
Дорогие женщины!*



*От всего сердца поздравляю вас с чудесным весенним праздником – Международным женским днем 8 марта! Все цветы – вам!*

*Более 100 лет назад в Петербурге был впервые отмечен этот праздник как день борьбы за права женщин. Профсоюзы всегда выступали и будут выступать против любых форм дискриминации женщин, попыток ущемить их права.*

*Нашему Территориальному комитету профсоюза удалось немало сделать для защиты ваших трудовых и социальных прав, прежде всего – для существенного повышения заработной платы и ее гарантированной части, улучшения условий труда. Будем стараться действовать еще более эффективно.*

*Хочется от имени всех мужчин нашей Территориальной организации профсоюза поблагодарить вас за доброту, тепло и любовь, которые вы дарите нам. Пусть каждый день радует вас нашим вниманием и заботой, а жизнь наполняется новыми впечатлениями и ярким содержанием. Пусть в ваших сердцах круглый год цветет весна.*

*Долгих и счастливых вам лет, любви, оптимизма, осуществления задуманного, благополучия и хорошего настроения! С праздником!*

**В.А. Дмитриев,**  
*Председатель Теркома профсоюза работников здравоохранения РФ*

## Действуют новые Единые рекомендации

Решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 25.12.2015, протокол №12, утверждены «Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2016 год».

Новацией данных Рекомендаций является норма об обязательном рассмотрении проектов нормативных правовых актов по вопросам оплаты труда работников учреждений здравоохранения соответствующим профсоюзом.

Заключения соответствующих профсоюзов (объединений профсоюзов) по направленным им проектам указанных актов органов исполнительной власти под-

лежат обязательному рассмотрению соответствующими органами государственной власти, принимающими указанные акты.

Дальнейшее развитие получили отраслевые разделы Единых рекомендаций, в которых отражены особенности формирования систем оплаты труда работников учреждений бюджетной сферы.

Так, с учетом предложений Профсоюза работников здравоохранения РФ предусмотрены рекомендации в части установления нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления размеров стимулирующих выплат не ниже ранее установленных в рамках нацпроекта «Здоровье».

Текст Единых рекомендаций размещен на сайтах ЦК профсоюза и Теркома профсоюза.

## Ленинградская область: где социальное партнерство?

Совсем недавно, 20 ноября, выступая на торжественном концерте в БКЗ «Октябрьский», посвященном 110-й годовщине создания профсоюзного центра в Санкт-Петербурге и Ленинградской области, Александр Дрозденко особо подчеркнул эффективность политики социального партнерства.

Однако дальнейшие шаги областной власти оказались диаметрально противоположными. В начале декабря профсоюзы узнали, что губернатор области вышел с инициативой об изменении закона «Об оплате труда работников государственных бюджетных учреждений Ленинградской области и государственных казенных учреждений Ленинградской области», подрывающей сложившуюся в регионе политику формирования заработной платы. Принципиальным моментом в этом документе было то, что из текста закона исключалось равенство должностного оклада работников 1-го квалификационного уровня минимальной заработной платы, установленной региональным трехсторонним соглашением, которой равнялась расчетная величина, основная часть для расчета должностного оклада работника бюджетной сферы.

Это неминуемо повлечет за собой ухудшение условий оплаты труда работников бюджетной сферы (и медиков в том числе), особенно в ее гарантированной части. Данное решение полностью противоречит политике в сфере оплаты труда, проводимой Российской трехсторонней комиссией, в части увеличения гарантированного уровня зарплаты и повышения ее реального содержания.

Скандалность ситуации придавало то, что документ не обсуждался на Ленинградской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и принимался без учета мнения профсоюзов, хотя такая процедура предусмотрена ст. 35.1 Трудового кодекса РФ.

Фактически региональная власть дала понять, что губернатор в полном смысле «хозяин» своего слова: хочет – обещает социальные гарантии и совершенствование оплаты труда, хочет – забирает назад свои обещания.

Все попытки представителей профсоюзов провести обсуждение внесенных предложений, призывы отозвать поправки из Законодательного собрания не имели успеха. Более того, первый заместитель председателя областного правительства Роман Марков на переговорах цинично предложил провести перепись «нищих», по его выражению, работников в Ленинградской области для оказания им поддержки. А такая политика будет только увеличивать их число!

Не принимая во внимание доводы профсоюзной стороны, 30 декабря 2015 года правительство региона приняло постановление №535, устанавливающее минимальную месячную оплату труда для работников бюджетной сферы с 1 января 2016 года в размере 9100 рублей с учетом всех выплат

(компенсационных и стимулирующих). Это решение фактически позволяет установить работникам с 1-го по 6-й разряд одинаковую зарплату – по 9100 рублей.

Нельзя не упомянуть и роль депутатов Законодательного собрания Ленинградской области. Пытаясь не допустить самоуправства губернатора, и Ленинградской федерацией профсоюзов и Теркомом профсоюза работников здравоохранения каждому депутату были направлены письма с профсоюзной позицией. Письма эти даже не были вскрыты и прочитаны большей частью депутатов. Этот факт служит прекрасной характеристикой работы высшего органа областной законодательной власти.

Полным нонсенсом стал направленный 25 января 2016 года по почте (!) на подпись председателю Федерации профсоюзов Владимиру Дербину текст регионального соглашения о минимальной заработной плате в Ленинградской области, уже подписанный губернатором Александром Дрозденко и президентом регионального объединения работодателей Валерием Израйлитом.

Возникает вопрос: понимают ли областные власти, что социальный мир и стабильность в регионе определяются тем социальным капиталом, который они сами приняли разрушать?

Демонстрируя ответственную позицию, Федерация профсоюзов отказалась подписать соглашение, предложенное работодателями, формально сохранив действующее трехстороннее соглашение на 2015 год. Началась работа по подготовке акций протеста в области.

Все ссылки региональной власти на кризис вряд ли сработают. Нельзя серьезно относиться к словам о том, что в других регионах экономическое положение еще хуже, а наши медики и учителя – так «заелись». Деловое обсуждение решений в социально-трудовой сфере не должно подменяться общими замечаниями и лозунгами спорного содержания.

Власть должна понять, что социальная стабильность в обществе, социальный порядок в регионе во многом зависят от диалога с профессиональными союзами, от полноценной реализации принципов социального партнерства. Социальное партнерство – это не предвыборный лозунг, а трудный, единственно верный путь согласования интересов всех участников социально-трудовых отношений.

Россия находится в непростой внешнеполитической и экономической ситуации. Создавать дополнительную социальную напряженность в регионе совсем не стоит. Необходимо преодолеть неумение некоторых представителей власти вести диалог. Тем не менее надежда на принятие верных и своевременных решений остается, и власть Ленинградской области способна исправить ошибочные решения.

## За активные коллективные действия

Во Дворце Труда, штаб-квартире профсоюзов региона, состоялась заседание Координационного комитета коллективных действий Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП). Основной темой обсуждения стала ситуация в Ленинградской области, складывающаяся на разных уровнях социального партнерства. Выступающие отмечали, что на локальном уровне сегодня прослеживается тревожная тенденция к сокращению социальных гарантий, закрепляемых в коллективных договорах организаций и учреждений.

Негативные тенденции имеют место и на региональном отраслевом уровне. В частности, говорилось о ситуации, когда представители органов исполнительной власти не участвуют в переговорах по условиям оплаты труда, гарантиям, компенсациям и льготам работникам определенной отрасли и не заключают соответствующие соглашения с профсоюзными

организациями. Такие примеры привели представители Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Российского профсоюза работников культуры и Межрегионального профессионального союза Санкт-Петербурга и Ленинградской области работников жилищно-коммунальных организаций и сферы обслуживания.

Особо на заседании Комитета рассматривалось сегодняшнее положение в сфере социального партнерства на территориальном уровне. Члены комитета были единодушно во мнении – в ответ на нарушение в Ленинградской области основополагающих принципов социального партнерства и трудового законодательства профсоюзы должны провести коллективные и другие публичные действия. Высказанные на заседании предложения будут переданы в Президиум ЛФП и рассмотрены на ближайшем его заседании.

## Обращение к работникам учреждений здравоохранения Ленинградской области

### Уважаемые коллеги!

Терком Профсоюза постоянно ведет активную работу по отстаиванию социально-экономических интересов и социальных гарантий работников отрасли.

В 2008 году при Правительстве Ленинградской области по инициативе Ленинградской Федерации профсоюзов была создана межотраслевая рабочая группа по разработке новой системы оплаты труда, в которую согласно распоряжению Губернатора Ленинградской области В.П.Сердюкова от 07.04.2008 №192-рг входят представители территориальных организаций профсоюзов бюджетной сферы.

Все дополнения и изменения в законодательные и иные правовые акты, касающиеся оплаты труда в течение ряда лет неукоснительно обсуждались на заседаниях межотраслевой рабочей группы.

Работа межотраслевой рабочей группы по разработке новой системы оплаты труда являлась положительным примером по соблюдению принципов социального партнерства в Ленинградской области.

Однако, 14 декабря 2015 года на заседании Ленинградской областной Трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений стороне профсоюзов стало известно о внесении Губернатором Ленинградской области А.Ю.Дрозденко в Законодательное собрание проекта закона «О внесении изменений в ст.2 «Об оплате труда работников государственных бюджетных учреждений Ленинградской области и государственных казенных учреждений Ленинградской области» (далее – Закон), ко-

торый был принят Законодательным собранием Ленинградской области 7 декабря 2015 года.

Принятый Закон влечет за собой ухудшение условий оплаты труда работников бюджетной сферы, особенно в ее гарантированной части.

Доводим до вашего сведения, что Закон был принят без согласования с профсоюзной стороной в рамках Трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Ленинградской области.

Данное обстоятельство является грубым нарушением основных принципов социального партнерства, трудового законодательства Российской Федерации, а именно ст.24, ст. 35.1, Трудового кодекса РФ, ст.ст.6, 7, 9, 22 областного Закона от 22.09.1998 №34-оз «О социальном партнерстве в Ленинградской области» и положений Ленинградского областного трехстороннего соглашения о проведении социального партнерства на 2013-2015 годы.

Уважаемые друзья! Позиция органов исполнительной и законодательной власти Ленинградской области по данному вопросу вынуждает Терком профсоюза разработать меры коллективных действий в рамках действующего законодательства РФ.

Просим ваши предложения по изложенному в информационном письме вопросу сообщить в Терком профсоюза на электронный адрес: tk@przspb.ru, факс. 314-20-15 или по телефону: 314-33-14

**Президиум Теркома профсоюза работников здравоохранения**

## Антикризисные предложения ФНПР

30 января состоялась рабочая встреча Президента Российской Федерации Владимира Путина и Председателя Федерации Независимых Профсоюзов России Михаила Шмакова. Профсоюзный лидер проинформировал главу государства об озабоченности профсоюзов сужением покупательной способности россиян в условиях продолжающегося кризиса. В.Путину были переданы конкретные предложения Федерации Независимых Профсоюзов России в План действий по обеспечению стабильного социально-экономического развития страны в 2016 году. Кроме того, Президент РФ был проинформирован о негативном отношении ФНПР к попыткам финансового блока Правительства вернуться к налоговому администрированию сбора страховых взносов во внебюджетные социальные фонды.

Первый блок вопросов, рассматриваемых на встрече с Президентом, касался падения покупательной способности населения. По официальной статистике она снизилась на 10%, однако по оценкам профсоюзов – на 20%, хотя номинальная зарплата практически не изменилась. В связи с этим Михаил Шмаков предложил Президенту добавить в антикризисный план, который сейчас готовит правительство, пункт о повышении минимального размера оплаты труда (МРОТ). Сегодня МРОТ составляет 6204 рубля, и это всего лишь чуть больше половины стоимости минимальной потребительской корзины. Профсоюзы давно настаивают на том, чтобы МРОТ равнялся официальному уровню прожиточного минимума. Если сейчас поднять «минималку», то это приведет не только к повы-

шению покупательной способности населения, но и к пополнению региональных бюджетов за счет увеличения налога на доходы физических лиц.

Второй блок касался указа №13 «О дополнительных мерах по укреплению платежной дисциплины при осуществлении расчетов с Пенсионным фондом РФ, Фондом социального страхования РФ и Федеральным фондом обязательного медицинского страхования». Профсоюзы считают, что Владимир Путин был обманут, когда его убеждали в необходимости подписать этот указ. Он подразумевает, что сбором взносов в социальные фонды будут заниматься теперь не сами фонды, а Федеральная налоговая служба. М.Шмаков подтвердил, что профсоюзы не допустят того, чтобы взносы, которые принадлежат работникам и которые являются отложенной частью их зарплаты, стали налогами, то есть стали бы принадлежать кому-то другому. В ответ Президент РФ был очень удивлен, что его не проинформировали о противниках указа и пообещал разобраться в ситуации.

Третьим блоком вопросов стала тема о предоставлении профсоюзам права предъявлять иски в суды от неопределенного круга лиц. Ведь зачастую, боясь мести и репрессий со стороны работодателя, работники не решаются оформлять доверенности на представительство профсоюзами для защиты их интересов в суде. Получается, что работник не может реализовать свое конституционное право на судебную защиту в полном объеме. Президент дал поручение проработать и эту тему.

# Вы член профсоюза работников здравоохранения РФ?

– Значит вы должны быть застрахованы от несчастного случая по программе

**«Росгосстрах — Жизнь»**



– Еще нет?

## Тогда срочно вступайте в профсоюз!

Территориальный Санкт-Петербурга и Ленинградской области комитет профсоюза работников здравоохранения



[przspb.ru](http://przspb.ru)

Подробности в вашем профкоме



## БАЗОВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ДЛЯ РАСЧЕТА ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

### Российская Федерация



Минимальный размер оплаты труда (МРОТ)

**6 204 руб.**

с 1 января 2016 года

(Федеральный закон от 14 декабря 2015 г. № 376-ФЗ)

### Санкт-Петербург



Базовая единица

**9 174 руб.**

с 1 января 2016 года

(Закон Санкт-Петербурга от 2 декабря 2015 г. № 747-145)

Размер минимальной заработной платы без компенсаций и стимулирующих выплат

**11 700 руб.**

с 1 января 2016 года

(Региональное соглашение о минимальной заработной плате в Санкт-Петербурге от 17 ноября 2015 года)

### Ленинградская область



Расчетная величина

**7 800 р.**

с 1.09.2015

(Закон Ленинградской области №96-оз от 22 декабря 2014 года)

Размер минимальной заработной платы

**9 100 р.**

с 1.01.2016

**10 250 р.**

с 1.09.2016

(Постановление правительства Ленинградской области от 30 декабря 2015 г. №535)

# Письма ФНПР Президенту РФ

Президенту Российской Федерации  
В.В. Путину

Уважаемый Владимир Владимирович!

В настоящее время Правительством Российской Федерации разрабатывается План действий по обеспечению стабильного социально-экономического развития страны в 2016 году.

Как показывает опыт различных стран, устойчивое развитие экономики невозможно без политики активного стимулирования внутреннего потребительского спроса, которая поддерживает рост производства товаров и услуг внутри страны, обеспечивает рост сбережений и инвестиций.

Существенное сужение покупательной способности россиян в 2015 году ставит под сомнение эффективность реализации программ импортозамещения, развития малого и среднего бизнеса.

Федерация Независимых Профсоюзов России предлагает включить в План меры по повышению покупательной способности населения, в том числе социально уязвимых категорий граждан.

Первое. На сегодняшний день минимальный размер оплаты труда (МРОТ), гарантируемый государством каждому работнику Конституцией Российской Федерации, достигает лишь 55% величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации.

Установление такого низкого размера МРОТ государством, с одной стороны, вынуждает работника трудиться существенно больше восьми часов в день, чтобы физиологически выжить, а с другой, практически официально допускает выплату работодателями заработной платы работнику «в чёрную».

Предлагаем предусмотреть в Плате повышение МРОТ до уровня прожиточного минимума трудоспособного населения, рассчитанного по действующей методике.

Принятие этой меры позволит вывести заработную плату из «тени», улучшить финансовое положение субъектов Российской Федерации за счет увеличения поступлений налога на доходы физических лиц, а также повысить доходы государственных социальных внебюджетных фондов за счет роста поступлений страховых взносов. Подобная мера позитивно зарекомендовала себя в 2009 году.

Второе. Размеры пособий по безработице не индексируются с 2009 года. Максимальный размер пособия по безработице более чем в 2 раза ниже прожиточного минимума трудоспособного населения.

Считаем целесообразным предусмотреть в Плате повышение максимального размера пособия по безработице до величины прожиточного минимума трудоспособного населения как меру частичной компенсации утраченного заработка квалифицированных работников, временно потерявших работу.

Третье. В последние годы происходит фактическое увеличение прямых и косвенных сборов с работника, рост налоговой нагрузки на граждан, в частности взимание налога на недвижимость по кадастровой стоимости, которая во многих случаях значительно превышает рыночную стоимость, введение платы за капитальный ремонт в многоквартирных домах.

Предлагаем установить в 2016 году мораторий на все решения и инициативы органов исполнительной власти, приводящие к повышению прямых и косвенных сборов с населения.

По мнению Федерации Независимых Профсоюзов России, повышение покупательной способности населения должно рассматриваться как фундаментальный фактор роста экономики при разработке стратегических документов социально-экономического развития страны.

Председатель ФНПР  
М.В. Шмаков

Президенту Российской Федерации  
В.В. Путину

Уважаемый Владимир Владимирович!

В соответствии с Вашим Указом от 15.01.2016 «О дополнительных мерах по укреплению платежной дисциплины при осуществлении расчетов с Пенсионным фондом Российской Федерации, Фондом социального страхования Российской Федерации и Федеральным фондом обязательного медицинского страхования» до 1 мая 2016 г. Правительству Российской Федерации поручено внести в Государственную Думу Федерального Собрания Российской Федерации проекты федеральных законов, предусматривающих возложение на уполномоченный федеральный орган исполнительной власти функции администрирования страховых взносов, уплачиваемых в социальные внебюджетные фонды, формированию и ведению единого федерального информационного ресурса, содержащего сведения о населении Российской Федерации.

В период 2001 – 2009 гг. налоговыми органами соби-рался единый социальный налог (ЕСН), то есть практика единого механизма сбора налоговых платежей в социальные фонды на базе ФНС уже существовала. Полученный отрицательный опыт показал, что к страховым сборам не применимы те же самые методы администрирования, которые работают по отношению к налогам, пошлинам и акцизам в силу особенностей различных систем социального страхования. Так, регионы вносят взносы за неработающее население непосредственно в территориальные фонды обязательного медицинского страхования (ОМС). Более чем в 2/3 субъектов РФ страхователи Фонда социального страхования (ФСС) используют зачетный метод выплат пособий из собранных страховых взносов внутри предприятий и организаций. В Пенсионный фонд России (ПФР) вместе с платежами страхователи направляют отчетность и персональные данные. Разделение финансового и информационного потоков в прошлом серьезно осложняло работу ПФР и приводило к массам ошибок в отношении застрахованных граждан.

Уже на стадии запуска функции сбора страховых взносов налоговыми потребуются дополнительные крупные ассигнования из госбюджета на развитие собственно налоговой службы и формирование Единого федерального информационного ресурса (ЕФИР), содержащего сведения о населении Российской Федерации, в том числе о регистрации актов гражданского состояния. В условиях кризиса найти на это бюджетные ресурсы, видимо, практически невозможно. Если на эти цели изыскивать соответствующее финансирование в бюджетах ПФР, ОМС и ФСС, то за счет страховых средств будет осуществлено перекрестное субсидирование организации сбора налогов, акцизов и таможенных пошлин. Одновременно это будет означать нецелевое расходование средств страховых взносов. Рационально сначала решить проблемы создания ЕФИР, а лишь затем обсуждать вопрос о методике сбора страховых взносов.

Опыт ЕСН также показал, что социальные внебюджетные фонды более эффективно обеспечивают платежную дисциплину страхователей, поскольку у страховщиков есть экономическая мотивация: сколько соберут, настолько и обеспечат установленные выплаты, в том числе обеспечат собственную зарплату. Именно поэтому в 2009 году было принято решение отменить ЕСН, вернуться к реальному социальному страхованию и возратить функции администрирования взносов от ФНС Пенсионному фонду и Фонду социального страхования РФ.

Возврат к налоговому администрированию в условиях продолжения кризиса опасен образованием долгов во взаиморасчетах, что приведет, с одной стороны, к задержкам в социальных выплатах, а с другой – стремлению ограничить их размеры. Сбор страховых взносов налоговой службой изменит организацию социальной защиты наемного работника. Будут фактически разрушены страховые принципы, она превратится в социальное обеспечение и, как в критикуемом советском прошлом, будет осуществляться по остаточному принципу. Если заменить целевой страховой сбор нецелевым налоговым, то есть опасностью, что органы власти сознательно пойдут на демонтаж института обязательного социального страхования, нарушив многие основополагающие нормы публичного права. Кроме того, недопустимо, что, вопреки декларируемому принципу открытости деятельности Правительства, подготовка документов по данному вопросу велась тайно, келейно и никогда не выносилось на обсуждение со страхователями и застрахованными, хотя эти документы напрямую затрагивают социально-трудовые отношения.

В ряде государств мира имеется опыт финансирования социального страхования с использованием налоговых методов. Однако в таких системах налогооб-

ложение личных доходов производится по прогрессивной шкале – иначе средств не хватает. Поэтому реальный экономический выбор идет между отдельным сбором страховых взносов по регрессивной шкале (как в Российской Федерации) или прогрессивным налогообложением как трудовых доходов, так и доходов от собственности (как в Великобритании).

В прошлом ЕСН не уменьшил число проверяющих работодателей государственных инстанций и число оспариваемых в судах решений. Конституционный суд Российской Федерации своими постановлениями установил, что страховые взносы представляют собой законодательно зафиксированные, особые обязательные платежи, отчуждаемые только на цели обязательного социального страхования работников.

Федерация Независимых Профсоюзов России предлагает всесторонне изучить и просчитать все возникающие риски в случае принятия предлагаемых решений, сосредоточиться на создании Единого федерального информационного ресурса и только после этого определиться с порядком и сроками их реализации.

*Председатель ФНПР  
М.В.Шмаков*

## Обращение Федерации Независимых Профсоюзов России



2016 год является особенным в общественно-политической жизни страны. 18 сентября гражданам России предстоит избрать седьмой состав Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации. Также в этот день

планируются выборы в региональные парламенты, выборы депутатов представительных органов муниципальных образований административных центров, выборы глав регионов.

Участие в выборах предоставляет возможность для того, чтобы голос членов профсоюзов был услышан на политической арене, а профсоюзные активисты влияли на принятие решений.

Профсоюзы заинтересованы в избрании достойных депутатов, которые своей активной работой сделают все для улучшения благосостояния граждан, будут не на словах, а на деле защищать права и интересы трудящихся.

Опыт участия представителей профсоюзов в политической жизни страны уже на практике доказал свою эффективность. И сегодня нам необходимо активно продвигать в органы власти людей, разделяющих профсоюзную идеологию.

8 февраля 2016 года в адрес ФНПР поступило обращение Председателя Всероссийской полити-

ческой партии «Союз Труда» А.В.Шершукова с предложением поддержать партию «Союз Труда» на предстоящих в 2016 году выборах.

Всероссийская политическая партия «Союз Труда» была создана в 2012 году по инициативе активистов профсоюзов. Программа партии «Союз Труда» вполне корреспондируется с Программой ФНПР. Это – содействие росту заработной платы и борьба с бедностью, требования повышения МРОТ, введения прогрессивной шкалы налогообложения, увеличения пособия по безработице, сокращения необоснованной трудовой миграции, упрощения процедуры проведения забастовки, а также борьба за свободу деятельности профсоюзов.

Сейчас нам необходимо предпринимать энергичные шаги для того, чтобы партия «Союз Труда» заняла видное место в политической системе Российской Федерации.

С целью реализации задач строительства и развития современного социального государства, повышения эффективности воздействия на принятие важнейших социальных и экономических решений, рекомендуем членским организациям ФНПР поддержать инициативу партии «Союз Труда» включиться в процесс сбора предложений в предвыборную программу партии и выдвижения кандидатов для включения их в список, с которым партия «Союз Труда» пойдет на выборы, а также оказать организационную, агитационную и финансовую поддержку выдвинутым кандидатам.

19.02.2016

## ГРЯДУТ ВЫБОРЫ



Всероссийская политическая партия «Союз Труд» начала подготовку к выборам в региональные законодательные собрания и Государственную Думу Федерального собрания РФ, которые состоятся в 2016 году.

В адрес партии приходят указы в предвыборную программу от профсоюзных организаций России и профсоюзных активистов. «Союз Труд» предлагает профсоюзным организациям, отраслевым профсоюзам и территориальным профобъединениям рассмотреть на заседаниях своих коллегиальных органов и выдвинуть достойных кандидатов – в первую очередь профсоюзных активистов – для включения в избирательный список, который будет выдвинут на выборах. Профсоюзы заинтересованы в том, чтобы на выборах в главный законодательный орган России у избирателей была возможность поддержать профсоюзные требования и профсоюзных кандидатов.

Председатель Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Михаил Шмаков пообещал помощь Всероссийской политической партии «Союз Труд» на предстоящих выборах: «Профсоюзы – это организация, ставя-

щая во главу угла экономические интересы своих сторонников. И мы свои усилия направляем на то, чтобы максимально влиять на развитие экономики в России. Вопросы экономики решаются, в том числе, на законодательном уровне. Мы заинтересованы в том, чтобы в законодательных органах власти различных уровней были наши представители, которые смогут проводить нашу политику. Для этого и создавалась профсоюзная партия «Союз Труд». Но члены профсоюзов есть во всех партиях, однако их политика далеко не всегда отвечает интересам рабочего движения в целом. Поэтому профсоюзным активистам стоит поддерживать именно «Союз Труд».

Формируя предвыборную программу, партия ориентируется в первую очередь на мнения и требования, которые выдвигают профсоюзные организации. В связи с этим «Союз Труд» ведет сбор профсоюзных указов в свою избирательную программу.

Все профсоюзные выборные органы могут до 1 мая 2016 года направить свои предложения для включения в программу «Союза Труд» на электронную почту партии «Союз Труд» ([st@solidarnost.org](mailto:st@solidarnost.org)), не забыв послать копию письма с предложениями на электронную почту ЦК Профсоюза ([ckprz@mail.ru](mailto:ckprz@mail.ru)).

Профсоюз работников здравоохранения считает, что совместная работа с «Союзом Труд» приведет к росту численности профсоюзных депутатов в законодательных органах власти России, которые смогут развернуть власть лицом к людям труда.

Сайт Теркома профсоюза: <http://przspb.ru> Электронный адрес: [tk@przspb.ru](mailto:tk@przspb.ru)

### ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Территориальный комитет профсоюза поздравляет с днем рождения всех коллег, родившихся в марте! **Юбилей** в этот период отмечают:

**КОМАРОВА Татьяна Владимировна**, председатель профкома СПб ГБУЗ «Центр планирования семьи и репродукции»,

**МЕЛЬНИКОВА Елена Александровна**, председатель профкома СПб ГБУЗ «Городская поликлиника №7»,

**ДАНИЛКИНА Вера Владимировна**, председатель профкома СПб ГБУЗ «Городская поликлиника №43»,  
**ШИРОКОВСКИХ Елена Викторовна**, председатель профкома ГБУЗ ЛО «Выборгский межрайонный наркологический диспансер»,

**ШЕРЕМЕТОВА Татьяна Владимировна**, председатель профкома сотрудников ГБОУ СПО «Санкт-Петербургский медицинский колледж им.В.М.Бехтерева»,

**РОДИНА Ирина Анатольевна**, председатель профкома СПб ГБУЗ «Детская стоматологическая поликлиника №4»,

**ПАВЛОВА Виктория Васильевна**, председатель профкома СПб ГБОУ СПО «Медицинский колледж №2»,

**СОРОКИНА Татьяна Михайловна**, зам.председателя профкома СПб ГБУЗ «Стоматологическая поликлиника №20»,

**КИРЕЕВА Ольга Александровна**, зам.председателя профкома СПб ГБУЗ «Детская городская поликлиника №17»,

**ПОРТНОВА Татьяна Евгеньевна**, зам.председателя профкома сотрудников ГБОУ СПО «Санкт-Петербургский акушерский колледж»,

**ЛОГОЙДА Татьяна Александровна**, главный бухгалтер РК профсоюза Красногвардейского района,

**КОПЫЛОВА Наталья Алексеевна**, казначей профкома СПб ГБУЗ «Городская больница №23».

Желаем Вам счастья, здоровья, успехов в труде и профсоюзной работе!